

採用活動等におけるハラスメント防止の取り組みについて

■基本方針

当社は、人権を尊重し、人権侵害に加担しないことを基本的な責任と捉え、その実践に取り組んでいます。当社は、採用選考において、人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、年齢、性別の有無等による差別的な取扱いを禁止し、公正な採用を行うとともに、採用活動等に関わるすべての求職者等、一人ひとりを尊重し、求職者等に対する当社社員によるハラスメントを一切許容しません。

採用活動等に関わるすべての当社社員は、求職者等の皆さまが安心して採用活動等に応募・参加できる環境の整備に努めます。

■当社の取り組み

求職者等の皆さまが安心して当社の採用活動等に参加できるよう、次のような取り組みを進めています。

1. 本方針を社内外に示し、採用活動等に関わる全ての社員に周知及び教育を実施し、ルールの徹底に努めます。
また、本方針および取り組みは、当社サイト等で公開するとともに、選考時の案内資料等を通じて求職者の皆さまにも周知いたします。
2. 採用活動等におけるハラスメントに関する相談窓口を設け、相談内容を含むお預かりした個人情報については、個人情報保護の観点から適切に管理し、機密情報として厳格に取り扱うとともに、当該相談に関する調査・対応等以外の目的では一切利用いたしません。
3. 相談が寄せられた場合には、事実関係を確認したうえで、迅速かつ適切な対応を行うとともに、被害を受けた方の心身の状況やその後の就職活動への影響に配慮した対応に努めます。
4. ハラスメントが認められる事案については是正に取り組み、行為者に対しては厳正な措置を講じます。また、相談・申告や調査への協力を理由として、不採用その他の不利益な取扱いを行いません。
5. 将来もし問題事象が発生した場合には、再発防止に向け必要な是正措置を講じます。

具体的には、求職者等と当社社員が接点を持つ場面でハラスメントが生じないよう、次のようなルールを設け、説明会・面接等に関わる当社社員への教育・対応を行っています。

- ・ 求職者等との連絡には会社が指定するメールアドレスや端末等の業務用ツールを用い、個人の端末や SNS による連絡は行わないこと。

- ・ 求職者等と面会する場合には、当社オフィスや大学等のオープンスペース等、第三者の目が確保できる環境を選ぶこと。
- ・ 説明会等に付随して懇談の機会を設ける場合には、参加の任意性に十分配慮すること。
- ・ これらのルールが形骸化することのないよう運用に留意し、ハラスメントが認められる事案については然るべき対応を行うものとする。

■採用活動等におけるハラスメント相談窓口

採用活動等にして、当社社員によるハラスメント行為（セクハラ、パワハラ等）を受けた、またはそのような場面を見聞きした場合、不安や懸念を覚えたときには、下記までご連絡ください。

三菱商事プラスチック株式会社 人財組織開発部 コンプライアンス相談窓口

TEL：03-6267-2600

Mail：recruit.mcp@mcplas.co.jp